

## 南投縣鳳凰國民小學 111 學年度性別平等教育計畫

111 年 9 月 7 日校務會議決議通過

### 壹、依據：

性別平等教育法第 12 條，學校應訂定性別平等教育實施規定，並公告周知。

### 貳、宗旨：

- 一、以教育方式消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。
- 二、維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。

### 參、實施原則：

- 一、學校應設性別平等教育委員會，其任務如下：
  - (一)統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
  - (二)規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
  - (三)研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
  - (四)研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。

(五)調查及處理與本法有關之案件。

(六)規劃及建立性別平等之安全校園空間。

(七)推動有關性別平等之家庭教育。

(八)其他關於學校之性別平等教育事務。

## 二、學習環境與資源部分

(一)提供學生與教職員工性別平等之學習環境，建立安全之校園空間。

(二)尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向。

(三)在招生、就學許可、教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上，不因性別或性傾向而給予差別待遇。但性質僅適合特定性別者，不在此限。

(四)對因性別或性傾向而處於不利處境之學生積極提供協助，以改善其處境。

(五)積極維護未成年懷孕學生之受教權，並提供必要之協助。

## 三、課程、教材與教學部分

(一)發展課程規劃、評量方式與活動設計方案時，不因性別而有差別待遇，並鼓勵學生發揮潛能。

(二) 編寫、審查及選用教材時，應符合性別平等教育原則；教材內容應平衡反映不同性別之歷史貢獻及生活經驗，並呈現多元之性別觀點。

(三) 教師使用教材及從事教育活動時，應具備性別平等意識，破除性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視。

(四) 鼓勵學生破除性別刻板印象，修習適性課程。

#### 四、校園性侵害、性騷擾或性霸凌之防治

針對學校安全規劃、校內外教學與人際互動注意事項、校園性侵害、性騷擾或性霸凌處理機制、程序及救濟方法等要項訂定防治規定，以預防與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件。

#### 肆、實施策略：

一、設置「性別平等教育委員會」，綜理本校之性別平等教育相關

工作：

由校長擔任主任委員，教導主任為執行秘書，並由主任委員遴聘本校主任、教職員工代表、家長代表、學生代表等擔任委員，任期一年，負責執行本校性別平等教育各項任務工作。

二、訓導組：擬訂本校「校園性侵害及性騷擾性霸凌防制規定」，

經校務會議通過後實施並公告週知，積極推動校園性侵害及性騷擾

防治教育。

三、輔導組：訂定性別平等教育宣導活動，並規劃辦理本校教職員工

工之性別平等在職進修相關活動。

四、教導處：規劃每學期四小時性別平等教育課程，透過教學研討

提昇教師設計性別平等教育融入課程教案能力。

五、總務處：定期檢視校園整體安全，檢討校園空間及設施之使用

情形，並依據實際需要繪製校園危險地圖提供全體教職員工及學生

參考。

## 伍、實施方式：

一、教職員工研習進修活動。

二、學生性平教育宣導。

三、融入相關領域。

四、班週會討論。

五、個案會議。

六、危機處理流程演練。

七、提供性別平等教育教材資源，供全校教師參考。

陸、預期效益：

- 一、「性別平等教育」各項活動，均能按年度計畫，落實執行。
- 二、經由「性別平等教育」的實施，讓全校教職員工與學生，尊重多元性別差異，消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。
- 三、經由「性別平等教育」的實施，讓全校教職員工與學生均能欣賞多元特質、接納差異，以建立性別平等之教育資源與環境。
- 柒、本工作所需經費依年度計畫由學校相關經費項下支應。
- 捌、本實施規定經性別平等教育委員會議決，提校務會議通過後實施，修正時亦同。

承辦人：



總務主任：



教導主任：



校長：

